

କାହିଁ କାହିଁ

፳፻፲፭ ዓ.ም. ቀን ፩፻፲፭ ዓ.ም. ቀን ፩፻፲፭ ዓ.ም. ቀን ፩፻፲፭ ዓ.ም. ቀን ፩፻፲፭ ዓ.ም.

לְמִזְבֵּחַ תְּמִימָה תְּמִימָה תְּמִימָה תְּמִימָה
וְתְּמִימָה תְּמִימָה תְּמִימָה תְּמִימָה תְּמִימָה

ଶୁଣି ମୁଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା
କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

۱۸۷

- ବ୍ୟାକ ପାଇଁ ଏହି କାହାର କାହାର କାହାର କାହାର କାହାର କାହାର କାହାର କାହାର କାହାର

କାନ୍ତିର ପାଦମଣ୍ଡଳ ପାଇଁ

- 7- **תְּמִימָה** (תְּמִימָה) כַּאֲשֶׁר בְּבֵית יְהוָה וְבְבֵית מִזְבֵּחַ תְּמִימָה תְּמִימָה תְּמִימָה תְּמִימָה

• **תְּמִימָה** בְּרֵבָד וְבַתְּמִימָה בְּרֵבָד.

- 8- **କେବଳ ଏହି ପାଦମଣିରେ ଯାଇଲୁ ନାହିଁ କିମ୍ବା ଏହି ପାଦମଣିରେ ଯାଇଲୁ ନାହିଁ ?**

ଶ୍ରୀ ଗୋଟିଏ

- କାନ୍ତି ପାଇଁ ଏହା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

୬ (୮) ପାଦିତ କ୍ଷେତ୍ରରେ ଏହା ପାରନ୍ତରିଣି ।

- ०- या एक स्वतंत्र अमेरिकी निर्माण (३) तथा ब्रिटिश (२)

ગ્રંથ પત્ર અને કાળી ગ્રંથો

• **የኢትዮጵያ ተቋማ እና ስምምነት** | ከፌዴራል ተቋማ እና ስምምነት

- କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ

ପ୍ରତିକା

- ۱ —

卷之三

١- بتاريخ ١٩٧٨/٤/١ قرر رئيس مجلس إدارة شركة البوتس العربية ومديرها العام تعين المدعي براتب أساسى قدره تسعة وستون ديناراً مضاداً إليه علاوات العيدان والعائلة بالإضافة إلى (جميع المنافع الأخرى العائدة لموظفي الشركة المصتفين) واستمر المدعي في عمله بالشركة حتى بداية شهر آذار من عام ٢٠٠٦ وكان خلال تلك الفترة مشمولاً بأحكام قانون الضمان الاجتماعي .

٢- أثناء فترة عمل المدعي في شركة البوتس العربية كان أجره ومستحقاته تتكون من شققين :

- رائب نقدى يقتضاه في نهاية كل شهر .
ميزة ومستحقات عينية تتمثّل في بدل السكن وبدل النقل والمواصلات وبدل الطعام وببدل المناوبة وببدل الملابس ، بدل تلفون ، بدل التأمين على الحياة ، بدل التأمين الصحي ، بدل الإسترالك في صندوق الإدخار ، بدل الإجازات مدفوعة الأجر بالإضافة إلى جميع المنافع العينية الأخرى التي يستفيد منها

۱۲/۸/۷۰۰۲ سالی ۳۰۹ | شماره ۴۷

Digitized by srujanika@gmail.com

תְּמִימָנָה וְעַמְּדָה בְּבֵית יְהוָה כִּי תְּמִימָנָה וְעַמְּדָה בְּבֵית יְהוָה כִּי

የኢትዮጵያ ከተማ ተቋሙ መሆኑን ስምምነት

၁၀၂ အေဒီ ၁၉၆၄ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြား

၃၁၇၈ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်မြို့၏ အနောက် ၁၁၁၁ လမ်း၊ ၁၁၁၁ လမ်း၏ ဘက်တွင် တည်ဆောက်ထဲ။

॥ ୩୮ ॥ ପାତାରୀ କିମ୍ବା କିମ୍ବା ? ଗୁଣାର୍ଥୀ ଏହି କିମ୍ବା କିମ୍ବା ?

સુરત ના પત્ર

ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ورداً على أسباب التمييز :

وعن أسباب التمييز كافة ياستثناء السبب العاشر و MF مفادها تحطئة محكمة الإستئناف بالذريعة التي توصلت إليها برد الدعوى لمعد صحة الخصومة وعدم مراعاة أن المميز ضدها خصماً بهذه الدعوى في ذلك نجد أن المادة الثانية من قانون الضمان الاجتماعي رقم ١٩ لسنة ٢٠٠١ قد عرفت الأجر بأنه المقابل النقدي أو العيني الذي يتضاده المؤمن عليه لقاء عمله وفقاً لأحكام قانون العمل الساري المعمول .

وان المادة الثانية من قانون العمل رقم ٨ لسنة ١٩٩٦ عرفت الأجر (بأنه كل ما يستحقه العامل لقاء عمله تقداً أو عيناً مضافاً إليهسائر الإستحقاقات الأخرى إياً كان نوعها أو نسخ القانون أو عقد العمل أو النظام الداخلي أو استقر التعامل على دفعها باستثناء الأجر المستحقة عن العمل الإضافي) والمادة ١٣٧ من قانون العمل .

تحتخص محكمة الصلح بالنظر في الدعاوى الناشئة عن نزاعات العمل الفردية والمادة ٣٠ من قانون أصول المحاكمات المدنية حصرت اختصاص النوعي لمحاكم البداية في الدعاوى التي لا تدخل في اختصاص محكمة أخرى بمقتضى قانون نافذ المعمول .

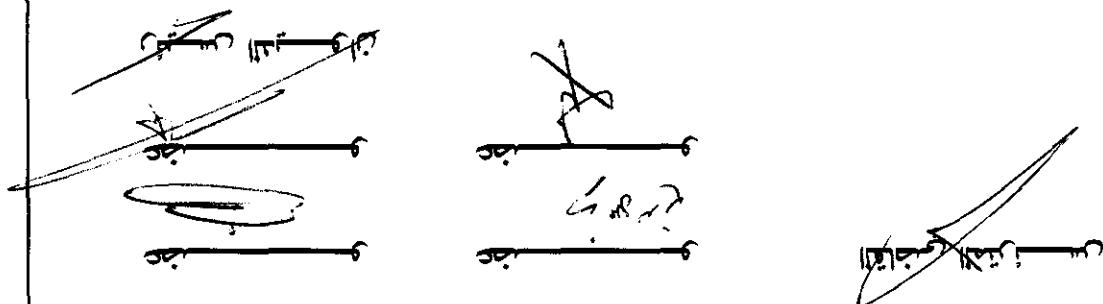
وفي الحالة المعروضة نجد أن المدعي أقام دعواه بمواجهة المدعى عليها لمطالبتها بشمول ببدل عيني لراتبه الخاضع للضمان الاجتماعي أي أن النزاع منصب على كيفية احتساب بدل راتب المدعي وحيث أن المادة ١٣٧ من قانون العمل حددت الجهة القضائية المختصة بنظر الدعاوى الناشئة عن نزاعات العمل الفردية وهي محكمة الصلح وهو اختصاص نوعي من النظام العام .

وحيث أن محكمة الإستئناف نهبت تهمة مغافراً فكان عليها فسخ القرار المستئنف وإعادة الأوراق إلى مصدرها لإحالتها إلى جهة الاختصاص استناداً للمادة ١١ من قانون أصول المحاكمات المدنية ولما لم تتعقل فيكون قرارها سابقاً لأوانه ويتعين نقضه لورود أسباب الطعن عليه (انظر لطفاً قرار تمييز حرق رقم ٩٣٥ / ٢٠٠٦ ، ٣٩٨٠ ، ٤٠٣ / ١٧٥ ، ٢٠٠٤ / ١٧٥) .

وعن السبب العاشر و MF مفاده تحطئة محكمة الإستئناف بعدم نظر الدعوى مرافعة .

ক্ষমা

৬/১



১৩৩ মার্চ ১৯৭৩ সন । আবেদন করিব।

আবেদন করিব।

আবেদন করিব।

১৩৩

আবেদন করিব।

আবেদন করিব।

আবেদন করিব।

আবেদন করিব।

আবেদন করিব।

আবেদন করিব।