

محكمة التمييز الأردنية

بصفتها : الحقوقية

رقم القضية: ٢٠١٦/٢٢٢

الصادر من محكمة التمييز المأذونة بإجراء المحاكمة وإصدار
الحكم باسم حضرة صاحب الجلالة ملك المملكة الأردنية الهاشمية

عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم

الهيئة الحاكمة برئاسة القاضي السيد حسن حبوب
وعضوية القضاة السادة

د. مصطفى العساف ، باسم المبيضين ، حابس العبداللات ، خضر مشعل

المعي زة : شركة أبواب مكة للتخلیص ونقل البضائع .
وكلاها المحامیان رزق، شقیرات وبلال عثامنة .

المميز ضده : محمد عبد القادر إبراهيم .
وكيله المحامية روضة الخياط .

بتاريخ ٢٠١٥/١٠/٢٦ قدم هذا التمييز للطعن في القرار الصادر عن محكمة استئناف حقوق عمان في الدعوى رقم ٢٠١٥/١٨٦٣ تاريخ ٢٠١٥/٥/٢١ القاضي بفسخ القرار المستأنف الصادر عن محكمة صلح حقوق الزرقاء في الدعوى رقم ٢٠١٥/٣٣٣ تاريخ ٢٠١٥/٢/١٨ والحكم : بإلزام المستأنفة / المدعى عليها بأداء مبلغ ٩٥٦٦ ديناراً للمدعي / المستأنف عليه وتضمين المستأنفة المصارييف ومبلغ ١٨٣ ديناراً أتعاب محامية عن مرحلتي التقاضي (بعد إجراء التصحيح على قرار الحكم بتاريخ ٢٠١٥/٩/٣٠ وذلك فيما يتعلق بأتعاب المحامية) .

ويتألخص سبب التمييز في الآتي :

١. أخطأت محكمة الاستئناف عندما اعتبرت سلفة дизيل وثمن дизيل من ضمن الراتب مما يشكل مخالفة للقرار الصادر عن الديوان الخاص بتفسير القوانين

ال الصادر بتاريخ ٢٠٠٣/٥/٢١ وذلك لتفسير المادة ٢ من قانون العمل التي حددت ما هو الأجر حسب قانون العمل وما هي المكافآت المالية التي تدخل ضمن مفهوم الأجر .

لهذا السبب يطلب وكيل المميشة قبول التمييز شكلاً ونقض القرار المميش موضوعاً .

وبتاريخ ٢٠١٥/١١/٣٠ قدمت وكيلة المميش ضد هذه لائحة جوابية طلبت في نهايتها قبول الجواب شكلاً ورد التمييز وتأييد القرار المميش موضوعاً .

الـ رـ اـ رـ

بعد التدقيق والمداولـة نجد أنه :

وبتاريخ ٢٠١١/١٠/١١ أقام المدعي محمد عبد القادر محمد إبراهيم الدعوى الصلاحية الحقوقية رقم ٢٠١١/١٤٠٨٦ لدى محكمة صلح حقوق عمان بمواجهة المدعي عليها شركة أبواب مكة للتخلص ونقل البضائع للمطالبة بمبلغ ١٣٢٠٥ دنانير على سند من القول :

١. عمل المدعي لدى المدعي عليها بوظيفة سائق شحن داخلي خلال الفترة من ٢٠٠٩/٤/١ إلى ٢٠١١/٨/٨ براتب شهري مقداره (٢٣٠) ديناراً وبدل نقلات بواقع (٦٠) ديناراً للنقطة الواحدة بمعدل (١٥) نقلة شهرياً وبإجمالي بدل نقلات بواقع ٩٠٠ دينار ليصل المجموع (١١٣٠) ديناراً.
٢. دأبت المدعي عليها على تشغيل المدعي كافة أيام الجمع والعطل والأعياد الدينية والرسمية كما لم يستند من إجازاته طيلة فترة عمله لدى المدعي عليها .

٣. ترتيب للمدعي بذمة المدعي عليها الحقوق التالية:

- ١ - بدل عمل أيام الجمع والعطل الدينية والرسمية مبلغ ٦١٠٠ دينار .
- ٢ - بدل إجازاته السنوية عن آخر سنتين مبلغ ١٠٥٥ ديناراً .
- ٣ - بدل مكافأة نهاية الخدمة مبلغ ٢٢٦٠ ديناراً .
- ٤ - بدل إشعار مبلغ ١١٣٠ ديناراً .

٥ - بدل تعويض عن الفصل التعسفي مبلغ ٢٦٠ ديناراً .

المجموع ١٣٢٠٥ دنانير .

٤ - رغم المطالبة إلا أن المدعى عليها تمنع عن دفع حقوق المدعى مما أوجب إقامة هذه الدعوى .

ولدى السير بإجراءات المحاكمة تقدم وكيل المدعى عليها بالطلب رقم ٢٠١١/١٩٢٣ لرد الدعوى لعدم الاختصاص المكاني وقررت المحكمة الانتقال إلى رؤية الطلب وبتاريخ ٢٠١٢/١/٢٦ تقرر إحالة الدعوى إلى محكمة صلح حقوق الزرقاء ،

ولدى إحالة الدعوى إلى محكمة صلح حقوق الزرقاء قيدت بالرقم ٢٠١٢/٥٦٩ وبتاريخ ٢٠١٤/٣/٢٤ أصدرت المحكمة حكمها وجاهياً القاضي بإلزام المدعى عليها بدفع تعويض للمدعى بما يعادل ٧٢٦٩ ديناراً مع الرسوم وبعد التقاضي إلزام المدعى بمبلغ ٢٤ ديناراً أتعاب محامية .

لم يرضِ المدعى ولا المدعى عليها بالقرار الصادر فطعن كل واحد فيه استئنافاً حيث تقدم المدعى باستئنافه بتاريخ ٢٠١٤/٤/١ وتقدمت المدعى عليها باستئنافها بتاريخ ٢٠١٤/٤/٢ قيد الاستئناف بالرقم ٢٠١٤/٢٢٦٩١ وبتاريخ ٢٠١٤/٦/١٧ أصدرت المحكمة حكمها تدقيقاً والمتضمن قبول الاستئناف موضوعاً بحدود ما تم توضيحه وفسخ القرار المستأنف وإعادة الأوراق إلى مصدرها .

ولدى إعادة الدعوى مفسوخة إلى محكمة أول درجة قيدت بالرقم ٢٠١٤/٢٨٧٤ وبتاريخ ٢٠١٥/١/٢٨ قررت المحكمة إسقاط الدعوى للغياب عملاً بالمادة ٥/٦٧ من قانون أصول المحاكمات المدنية وبتاريخ الإسقاط ذاته تم تجديد الدعوى بالرقم ٢٠١٥/٣٣٣ وبعد السير بالمحاكمة قررت محكمة أول درجة بحكمها الصادر بتاريخ ٢٠١٥/٢/١٨ إلزام المدعى عليها بتأدية مبلغ ١١ ألف دينار و٨٢٦ ديناراً و٦٠٠ فلس للمدعى مع المصارييف ومبلغ ٧٠٠ دينار أتعاب محامية .

لم يلقَ القرار الصادر قبولاً من المدعي عليهما فطعنـت فيه استئنافاً بتاريخ ٢٠١٥/٥/٢١ أصدرت المحكمة قرارها تدقيقاً المتضمن قبول الاستئناف موضوعاً بحدود الرد على السبب العاشر من أسباب الاستئناف وفسخ القرار المستأنف والحكم بإلزام المستأنفة باداء مبلغ ٩٥٦٦ ديناراً للمدعي وتضمين المستأنفة المصاريـف ومبلغ ١٨٣ ديناراً أتعاب محاماً عن مرحلتي التقاضي للمدعي وإعادة الأوراق إلى مصدرها .

لم يلق القرار الصادر قبولاً من المستأنفة فبادرت إلى الطعن فيه تمييزاً بتاريخ ٢٦/١٠/٢٠١٥ وعلى العلم .

وَعِنْ سَبِّ التَّمِيزِ :

ومفاده تخطئة محكمة الاستئناف عندما اعتبرت سلفة дизيل وثمن дизيل من ضمن الراتب مما يشكل مخالفة للقرار الصادر عن الديوان الخاص بتفسير القوانين الصادر بتاريخ ٢١/٥/٢٠٠٣ وذلك لتفسيير المادة ٢ من قانون العمل التي حددت ما هو الأجر حسب قانون العمل وما هي المكافآت المالية التي تدخل ضمن مفهوم الأجر :

ورداً على ذلك فالثابت من البينة المقدمة والمتمثلة بأقوال كل من الشهود (حسن أبو سارة وموسى أبو قطيس وأيمان حمدان ونهاد أبو سارة) أن المدعي كان يأخذ إكرامية على كل نقلة مقدارها ٦٠ ديناراً والمقصود بالسلفة هو إكرامية النقلة وكان المدعي يذهب بمعدل ٢٠ - ١٥ نقلة في الشهر ، وحيث إن المادة الثانية من قانون العمل قد عرفت الأجر بأنه كل ما يستحقه العامل لقاء عمله نقداً أو عيناً مضافاً إليهسائر الاستحقاقات الأخرى أيًّا كان نوعها إذا نص القانون أو عقد العمل أو النظام الداخلي أو استقر التعامل على دفعها باستثناء الأجور المستحقة عن العمل الإضافي) .

وحيث استقر الفقه في تفسير الأجر على أنه الأجر الثابت المقرر في العقد مضافاً إليه المبالغ التي أجازت تعليمات صاحب العمل أو جرى العرف أو نص القانون

على اعتبارها جزءاً من الأجر (لطفاً انظر قرار تفسيري رقم ٢٠٠٣/٥ فرار بالإجماع تاريخ ٢٠٠٣/٥/٣١) .

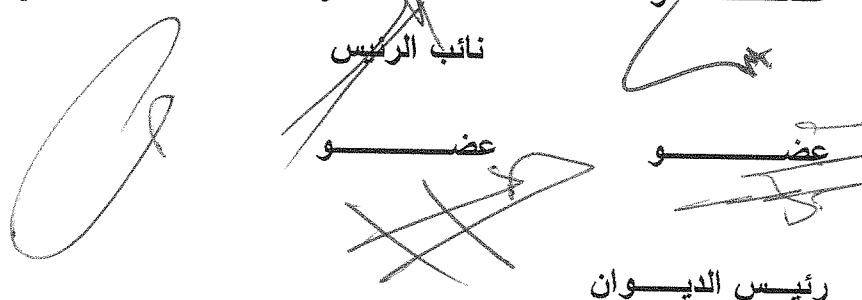
وبالتالي فإن ما يدفع للمستأنف عليه بدل التقلات هو جزء من الأجر وحيث خلصت محكمة الاستئناف للنتيجة ذاتها مما يتعين معه رد هذا السبب .

لهذا وتأسيساً على ما تقدم نقرر رد الطعن التمييزي وتأييد الحكم المطعون فيه وإعادة الأوراق إلى مصدرها .

قراراً صدر بتاريخ ٩ رجب سنة ١٤٣٧ هـ الموافق ٢٠١٦/٤/١٧ م.

برئاسة القاضي نائب الرئيس

عضو
نائب الرئيس
عضو
عضو
رئيس الديوان



lawpedia.jo